



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภพ.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๓๘

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๓/

๕๓๗๖

วันที่

๒๖

ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามโครงการ “ ทำดี มีรางวัล ”

เรียน ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก.หน่วยขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. อนุมัติให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามโครงการ “ ทำดี มีรางวัล ” เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานระดับ รอง สว. หรือ ผบ.หมู่ ทุกสายงาน และประชาชนทั่วไป ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน ช่วยเหลือประชาชน หรือทางราชการ และประชาชนผู้ประพฤติตนดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม มีจิตสำนึกที่ดี หรือจิตสาธารณะ กระทำการใดๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และเป็นบุคคลต้นแบบที่ดีแก่ผู้อื่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมในภาพรวม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบาย ตร. จึงขอให้หน่วยระดับ บช. และ บก.หน่วยขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. หรือ ผบ.หมู่ ทุกสายงานในสังกัด จำนวน ๑ นาย และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ ราย (ถ้ามี) ทุกเดือน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และระยะเวลาที่กำหนดตามแนวทางที่แนบท้ายเอกสารนี้ ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกเฉพาะของเดือน ต.ค.๖๕ ให้รายงานผลภายใน ๕ พ.ย.๖๕ ส่วนในเดือนอื่นๆ ให้รายงานผลภายในระยะเวลาตามที่โครงการกำหนด สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการ และแบบฟอร์มการรายงานผลในเว็บไซต์ www.personnelpolice.com (กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) หรือสแกน QR Code ทำหนังสือนี้ และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกลุ่มไลน์สำหรับติดต่อประสานงานเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายความชอบ ทพ. หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๓๘ หรือ ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ. หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.ท.

(ยิ่งยศ เทพจำนงค์)

ผบช.สภพ.

โครงการฯ Line กลุ่มโครงการ



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

ชื่อโครงการ : “ทำดี มีรางวัล”

หน่วยรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานกำลังพล

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบกับนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ต้องการสร้างขวัญกำลังใจ แสดงการขอบคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจและประชาชน ที่เป็นผู้มีความประพฤติดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะ ช่วยเหลือประชาชน กระทำการใดๆ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เป็นผู้ที่มีการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุกเพื่อความสุขของประชาชน ตลอดจนมีบุคลิกภาพ การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ซึ่งปรากฏเห็นเด่นชัดเป็นที่ประจักษ์ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชนทั่วไปหรือสังคม นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดและประชาชนที่ประกอบคุณงามความดีดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ “ทำดี มีรางวัล” เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานระดับรองสารวัตร หรือผู้บังคับหมู่ และประชาชนทั่วไป ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุกเพื่อความสุขของประชาชน ประกอบคุณงามความดี ช่วยเหลือประชาชน หรือทางราชการ ประพฤติตนดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม ช่วยเหลือประชาชนจนเป็นที่ยอมรับของสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะ กระทำการใดๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ประกอบกับเป็นผู้มีบุคลิกภาพ การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ที่ดีและจิตอาสา จนได้รับการยอมรับจากสังคมส่วนรวมอันสมควรได้รับการยกย่อง สรรเสริญ เชิดชูเกียรติ โดยมอบเกียรติบัตร เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการทำความดีแก่ข้าราชการตำรวจและสังคม สรรค์สร้างสังคมให้น่าอยู่ และมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ช่วยเหลือ พึ่งพา เกื้อกูลกันในยามที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อน ตกทุกข์ได้ยาก หรือแบ่งเบาภาระในด้านต่างๆ ตามบริบทของสังคมประเทศไทย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ระดับรองสารวัตร หรือผู้บังคับหมู่ ทุกสายงาน และประชาชน ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุก เพื่อความสุขของประชาชน ประกอบคุณงามความดี ช่วยเหลือประชาชน หรือทางราชการ ประพฤติตนดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม ช่วยเหลือประชาชนจนเป็นที่ยอมรับของสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะ กระทำการใดๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ประกอบกับเป็นผู้มีบุคลิกภาพ การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ที่ดีและจิตอาสา ได้รับการยอมรับจากสังคมส่วนรวม

๒.๒ เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการทำความดี สรรค์สร้างสังคมให้น่าอยู่ และมีสภาพแวดล้อมที่ช่วยเหลือ พึ่งพา เกื้อกูลกันในยามที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อน ตกทุกข์ได้ยากหรือแบ่งเบาภาระในด้านต่างๆ ตามบริบทของสังคมประเทศไทย

๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนที่ได้รับมอบเกียรติบัตร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเผยแพร่การกระทำคุณงามความดีให้เป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบและแนวทางให้ ข้าราชการตำรวจ และประชาชนได้เป็นแนวทางในการสรรค์สร้างสังคมให้น่าอยู่ มีความปลอดภัยและช่วยเหลือ เกื้อกูลระหว่างกันตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. เป้าหมาย

กองบัญชาการ และกองบังคับการขึ้นตรงต่อสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือเทียบเท่าคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ แบ่งเป็น

- ข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตร หรือผู้บังคับหมู่ ทุกสายงาน ในสังกัด จำนวน ๑ นาย และ
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ นาย (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทุกเดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก “การทำความดี”

เป็นข้าราชการตำรวจ หรือประชาชนที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน ประกอบคุณงามความดี ช่วยเหลือประชาชน หรือทางราชการ ประพฤติตนดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม ช่วยเหลือประชาชนจนเป็นที่ยอมรับของสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะ กระทำการใดๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ประกอบกับเป็นผู้มีบุคลิกภาพ การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ที่ดีและจิตอาสา จนได้รับการยอมรับจากสังคมส่วนรวม

๕. รางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

เกียรติบัตรซึ่งแสดงถึงคุณความดี ลงนามโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ตามแบบที่แนบท้ายโครงการฯ)

๖. วิธีการดำเนินโครงการ

๖.๑ ให้หน่วยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- กองบัญชาการหรือเทียบเท่า มี รองผู้บัญชาการ/ โฆษกของหน่วย เป็นประธานกรรมการ และมีผู้บังคับการในสังกัด เป็นกรรมการ

- กองบังคับการขึ้นตรงต่อสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือเทียบเท่า มี รองผู้บังคับการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และมีผู้กำกับ (ทำหน้าที่บริหาร) ในสังกัด เป็นกรรมการ

๖.๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖.๑ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ระดับรองสารวัตร หรือชั้นประทวน ทุกสายงานในสังกัด จำนวน ๑ นาย และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ นาย (ถ้ามี) ทุกเดือน แล้วแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานกำลังพล (ผ่าน ฝ่ายประเมินบุคคล กองทะเบียนพล) ทราบภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนนั้น

๖.๓ ให้ สำนักงานกำลังพล จัดทำเกียรติบัตร เสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พิจารณาลงนาม แล้วส่งมอบไปยังหน่วยเพื่อมอบให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อไป (การมอบเกียรติบัตรนี้อาจดำเนินการโดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามความเหมาะสม โดยให้ สำนักงานเลขาธิการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และ กองสารนิเทศ บันทึกภาพในการมอบเกียรติบัตร)

๖.๔ ให้หน่วยดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกในเดือนนั้นๆ ไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๖.๕ ประกาศชมเชยผู้ได้รับการคัดเลือกใน Application “แทนใจ” และ web site (เว็บไซต์) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งหน่วยต้นสังกัด และให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปก.ตร.) ดำเนินการเผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นระยะเวลา ๑ ปี นอกจากนี้ ให้กองสารนิเทศดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ อีกทางหนึ่งด้วย

๖.๖ ให้ทุกหน่วย ...

๖.๖ ให้ทุกหน่วยนำผลการคัดเลือกตามโครงการนี้ ไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา เพื่อเป็นประโยชน์ในด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สวัสดิการ ขันเงินเดือนประจำปี การแต่งตั้ง หรือโยกย้าย และดำเนินการสนับสนุนทุกด้าน ที่จะก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อผู้ที่ได้รับเกียรติบัตรนี้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจและสังคมสืบไป

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ใช้งบประมาณปกติของแต่ละหน่วย หรืองบประมาณที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสนับสนุน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ (โดยดำเนินการคัดเลือกเดือนละ ๑ ครั้ง)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้ข้าราชการตำรวจและประชาชน มีขวัญกำลังใจ และให้ความสำคัญมุ่งมั่นในการประพฤติตนเป็นคนดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะ กระทำการใดๆ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเป็นบุคคลต้นแบบต่อสังคมโดยรวม

๙.๒ ทำให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัฒนธรรมองค์กรให้มีบุคลากรที่เป็นผู้มีความประพฤติตนเป็นคนดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ทั้งในหน้าที่ราชการและเรื่องส่วนตัว

๙.๓ ทำให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และข้าราชการตำรวจมีภาพลักษณ์ที่ดีในภาพรวม

พลตำรวจโท



ผู้เสนอโครงการ

(ยิงยศ เทพจำนงค์)

ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล

พลตำรวจเอก



ผู้เห็นชอบโครงการ

(กิตติรัฐ พันธุ์เพชร)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

พลตำรวจเอก



ผู้อนุมัติโครงการ

(ดำรงค์ศักดิ์ กิตติประภัสร์)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สรุปจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกตามโครงการ "ทำดี มีรางวัล"

แยกตาม บข. / บก.หน่วยขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. หรือเทียบเท่า

พิจารณาเดือนละ 1 ครั้ง (ตั้งแต่ ต.ค.65 - ก.ย.66)

ลำดับ	หน่วย	รอง สว. หรือ ผบ.หมู่	ประชาชนทั่วไป (ถ้ามี)	รวมจำนวน	หมายเหตุ
1	สยศ.ตร.	1	1	2	
2	สกกบ.	1	1	2	
3	สกกพ.	1	1	2	
4	สงป.	1	1	2	
5	กมค.	1	1	2	
6	สง.ก.ตร.	1	1	2	
7	จต.	1	1	2	
8	สตส.	1	1	2	
9	สสท.ตร.	1	1	2	
10	ตท.	1	1	2	
11	สท.	1	1	2	
12	สง.ก.ต.ช.	1	1	2	
13	บ.ตร.	1	1	2	
14	วน.	1	1	2	
15	สปร. (ILEA)	1	1	2	
16	บข.ศ.	1	1	2	
17	รร.นรต.	1	1	2	
18	บข.ก.	1	1	2	
19	บข.ปส.	1	1	2	
20	บข.ส.	1	1	2	
21	สตม.	1	1	2	
22	บข.ตชด.	1	1	2	
23	สพฐ.ตร.	1	1	2	
24	สทส.	1	1	2	
25	บข.ทท.	1	1	2	
26	บข.สอท.	1	1	2	
27	รพ.ตร.	1	1	2	
28	บข.น.	1	1	2	
29	ภ.1	1	1	2	
30	ภ.2	1	1	2	
31	ภ.3	1	1	2	
32	ภ.4	1	1	2	
33	ภ.5	1	1	2	
34	ภ.6	1	1	2	
35	ภ.7	1	1	2	
36	ภ.8	1	1	2	
37	ภ.9	1	1	2	
รวม		37	37	74	

แนวทางการดำเนินการ

๑. หน่วยออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ กองบัญชาการหรือเทียบเท่า มี รองผู้บัญชาการ/ โฆษกของหน่วย เป็นประธานกรรมการ และมีผู้บังคับการในสังกัด เป็นกรรมการ

๑.๒ กองบังคับการขึ้นตรงต่อสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือเทียบเท่า มี รองผู้บังคับการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และมีผู้กำกับ (ทำหน้าที่บริหาร) ในสังกัด เป็นกรรมการ

๒. ระหว่าง ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ ในแต่ละเดือน คณะกรรมการตามข้อ ๑ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตร หรือชั้นประทวนทุกสายงานในสังกัด จำนวน ๑ นาย และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ ราย (ถ้ามี) ทุกเดือน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และระยะเวลาที่กำหนด แล้วแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกประจำเดือนไปยัง สำนักงานกำลังพล (ผ่าน ฝ่ายประเมินบุคคล กองทะเบียนพล) ทราบภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนนั้นๆ เพื่อ ตร. จะได้ดำเนินการจัดทำเกียรติบัตร แล้วส่งไปยังหน่วยภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน

๓. ตามข้อ ๒ เมื่อหน่วยได้รับมอบเกียรติบัตรจาก ตร. แล้ว ให้ทำพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกในเดือนนั้นๆ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๔. เมื่อหน่วยได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกประจำเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายพิธีดังกล่าวไปยัง (ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.) ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๕. ให้ทุกหน่วยนำผลการคัดเลือกตามโครงการนี้ ไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเพื่อเป็นประโยชน์ในด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สวัสดิการ ขันเงินเดือนประจำปี การแต่งตั้ง หรือโยกย้าย และดำเนินการสนับสนุนทุกด้าน ที่จะก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อผู้ที่ได้รับเกียรติบัตรนี้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ และสังคมสืบไป

๖. การรายงานผลตามข้อ ๒ และ ๔ ให้จัดส่งผ่านช่องทาง Line กลุ่มโครงการ

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ และประชาชนที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการ “ทำดี มีรางวัล”

สังกัด.....บช./ บก.ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. หรือเทียบเท่า

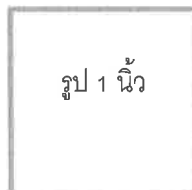
ประจำเดือน

ข้าราชการตำรวจ



ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประชาชน

ประชาชน



ชื่อ	ชื่อสกุล	เลขบัตรประชาชน

- หมายเหตุ ๑. ให้แต่ละหน่วยตรวจสอบ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ถูกต้อง
๒. ส่งข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละเดือน ส่งให้ ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ. โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘
ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนนั้น ผ่านช่องทาง Line กลุ่มโครงการ

กรอบระยะเวลาการดำเนินการตามโครงการ "ทำดี มีรางวัล"

ตั้งแต่ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

หน่วย	ช่วงเวลาดำเนินการในแต่ละเดือน																													
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐
๑. บข./ บก. ชั้นตรงต่อ สง.ผ.ตร. - พิจารณาคัดเลือก และแจ้งรายชื่อ - มอบเกียรติบัตร																														
๒. สกพ. - ตรวจสอบรายชื่อ - จัดทำใบประกาศฯ - จัดส่งใบประกาศฯ - ส่งข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์																														
๓. สทส., สท. และ สปก.ตร. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง และสื่อต่าง ๆ																														

หมายเหตุ ทุกหน่วยให้ปฏิบัติตามกรอบเวลาอย่างเคร่งครัด